

Министерство образования и науки Пермского края

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Березниковский политехнический техникум»
(ГБПОУ «БПТ»)

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО
Педагогическим советом ГБПОУ «БПТ»
Протокол № 2
«20» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «БПТ»
А.Р.Бариева
«20» октября 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре содействия трудоустройству выпускников
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Березниковский политехнический техникум»
(ГБПОУ «БПТ»)

г. Березники
2021 год

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность центра содействия трудоустройству и определяет порядок выполнения действий по трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования ГБПОУ «Березниковский политехнический техникум» (далее ГБПОУ «БПТ»).
- 1.2. Центр содействия трудоустройству выпускников является структурным подразделением ГБПОУ «БПТ», реорганизация и ликвидация Центра осуществляется приказом директора техникума.
- 1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с документами:
 - Закон Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273 -ФЗ;
 - Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 № 1283 "О создании Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования";
 - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 "О программе "Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования";
 - Письмо Минпросвещения России от 21.05.2020 № ГД-500/05 "О направлении рекомендаций";
 - Методические рекомендации Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России от 19.08.2021 г.
- 1.4. Официальное полное название: Центр содействия трудоустройству выпускников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Березниковский политехнический техникум», сокращенное ЦСТВ ГБПОУ «БПТ».
- 1.5. Настоящее положение распространяется на все структурные подразделения техникума, осуществляющие в настоящее время или планирующие осуществлять деятельность по трудоустройству выпускников или студентов ГБПОУ «БПТ».

II. Принципы организации работы по содействию занятости выпускников

- 2.1. Основными принципами работы по содействию занятости выпускников являются:
 - системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
 - широта охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
 - открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
 - нацеленность на результат.

III. Направления работы центра содействия трудоустройству выпускников

- 3.1. Реализация системного подхода к планированию и проведению мероприятий по содействию трудоустройства выпускников и студентов.
- 3.2. Взаимодействие с органами местного самоуправления, центрами занятости населения, работодателями, кадровыми агентствами с целью трудоустройства выпускников. Выработка предложений, направленных на реализацию целей и задач по содействию трудоустройству выпускников.
- 3.3. Формирование и развитие долгосрочных договорных отношений с организациями в сфере подготовки востребованных работодателями профессиональных кадров.

3.4. Мониторинг трудоустройства выпускников техникума и оценка показателей эффективности в течение трех лет после окончания ГБПОУ «БПТ».

3.5. Повышение показателей по трудоустройству выпускников очной и заочной форм обучения.

IV. Цель и задачи центра содействия трудоустройству выпускников

4.1. Основной целью деятельности ЦСТВ ГБПОУ «БПТ» является трудоустройство всех выпускников, в том числе после службы в армии, декретного отпуска.

4.2. Для реализации основной цели перед центром содействия трудоустройству выпускников стоят следующие задачи:

- мониторинг состояния существующих условий на рынке труда и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, потребностях работодателей;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- информирование студентов и выпускников о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателем по соответствующим специальностям и профессиям;
- взаимодействие с органами местного самоуправления, а также с подразделениями службы занятости населения г. Березники и Пермского края, общественными организациями и объединениями;
- осуществление мероприятий по содействию занятости на уровне субъекта Российской Федерации, в соответствии с ключевыми задачами, сроками реализации, ответственных заинтересованных сторон, показателями эффективности;
- ведение банка данных занятости выпускников по специальностям и профессиям в течение трех лет после выпуска;
- взаимодействие с работодателями после практики с целью трудоустройства выпускника, прошедшего практику на предприятии;
- открытое информационное сопровождение студентов о вакансиях на рынке труда, потребностях работодателей;
- повышение уровня социальной адаптации студентов для встречи с работодателями, прохождения профессионального конкурса для трудоустройства;
- содействие в поиске работы и составлении резюме;
- поиск партнеров для прохождения практики студентами, организации стажировок;
- сопровождение выпускника до его трудоустройства, оказание психологической поддержки;
- организация консультаций по вопросам трудоустройства;
- предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.);
- проведение и участие в конкурсе профессионального мастерства городского и регионального масштаба;
- проведение круглых столов, конференций с приглашением работодателей по вопросам трудоустройства;
- обучение студентов навыкам делового общения, самопрезентации для прохождения собеседования;
- организация практической подготовки на предприятиях и в организациях города;
- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на трудоустройство;

- реализация мероприятий по профориентационной работе, повышении имиджа рабочих профессий;
- предоставление информации об обучении на платформах дистанционного обучения, в том числе в сети интернет (ВорлдСкиллс и др.);
- проведение профессиональных тестирований, диагностик, опросов удовлетворенности подготовки к встрече с работодателем;
- мониторинг трудоустройства выпускников и причин нетрудоустройства.

V. Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников

5.1. ЦСТВ ГБПОУ «БПТ»:

- осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГБПОУ «Березниковский политехнический техникум» и настоящим Положением;
- не является юридическим лицом, самостоятельным налогоплательщиком;
- строит свои отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах своей деятельности на основе договоров.

5.2. Содействие трудоустройству выпускников реализуется по этапам:

- планирование и координация деятельности центра;
- организация и проведение мероприятий;
- анализ деятельности за отчетный период, сбор отчетной документации, составление и предоставление отчетов в сроки, установленные нормативными документами.

5.3. Центр содействия трудоустройству выпускников оказывает содействие выпускникам всех форм обучения (очная, заочная) по обучению за счет бюджетных ассигнований и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц;

5.4. Работа по содействию трудоустройству имеет адресный характер с такими категориями студентов и выпускников (Приложение 1):

- лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды;
- участники чемпионатов Абилимпикс;
- участники чемпионатов ВорлдСкиллс, конкурсов профессионального мастерства;
- имеющие статус сироты;
- имеющие договор о целевом обучении;
- призванные в армию;
- сменившие место жительства (переехавшие в другой регион);
- выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком;
- находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам).

VI. Управление и контроль деятельности ЦСТВ ГБПОУ «БПТ»

6.1. Руководитель ЦСТВ ГБПОУ «БПТ», назначаемый приказом директором техникума, осуществляет свою деятельность на основании законов Российской Федерации, Устава ГБПОУ «БПТ» и настоящего Положения.

6.2. Контроль за деятельностью ЦСТВ ГБПОУ «БПТ» осуществляет заместитель директора ГБПОУ «БПТ».

VII. Организация работы ЦСТВ ГБПОУ «БПТ»

7.1. Руководитель Центра содействия трудоустройству выпускников является координатором работы по трудоустройству выпускников, готовит отчеты и взаимодействует от лица техникума с внешними организациями по вопросам взаимного сотрудничества.

7.2. Участниками деятельности ЦСТВ ГБПОУ «БПТ» являются заведующие очными и заочным отделениями, заведующий УПР, мастера производственного обучения, классные руководители, преподаватели, социальный педагог, психолог.

Разработчики: зав. по учебно-производственной работе Сахно И.В., руководитель центра содействия трудоустройству выпускников Чикишева И.В.

Приложение №1

Специфические особенности отдельных категорий выпускников, требующие адресного, т.е. более детализированного, подхода в работе по содействию трудоустройству.

Категории выпускников	Специфические особенности
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата
Участники чемпионатов ВорлдСкиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателей
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Есть потребность в содействии трудоустройству после завершения службы в армии Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимо синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков. Содействие трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство, фриланс, удаленная работа)