



Пятница,
26
ОКТАБРЯ
2018 ГОДА

2

ОДНИ
ПРЕИМУЩЕСТВА!

5

И РЕБУСЫ,
И ФИЛВОРДЫ

6

«КЛАДОВАЯ
ДРЕВНОСТЕЙ»

Еженедельная газета. Основана в 1960 году.

Металлург

6+

№42
(4035)

WWW.VSMPO.RU

ПРЕСС-ЦЕНТР

ГАЗЕТА
«МЕТАЛЛУРГ»

«Металлург»
в интернете

НОВОСТИ

случилось

В ОТРАСЛИ

■ Уральские и китайские учёные планируют совместное производство титановых порошков.

Подробности: clck.ru/EaFbd

В ГОРОДЕ

■ В перечень объектов дорожного строительства Прикамья включена подъездная дорога к Березникам.



СПРОС НА ТИТАН В МИРЕ РАСТЁТ

С 7 по 10 октября менеджеры корпорации работали на конференции Международной ассоциации титана (ITA), проходившей в Лас-Вегасе (США). Возглавил делегацию заместитель генерального директора ВСМПО-АВИСМА по маркетингу и сбыту Олег Ледер.

Напомним, некоммерческая торгово-промышленная ассоциация ITA была создана

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Ключевые направления сотрудничества градообразующих предприятий и Березниковского политехнического техникума (БПТ) обсудили участники круглого стола, состоявшегося в октябре в стенах БПТ. Такие встречи представителей работодателей и руководства техникума проводятся пятый год. Это хорошая возможность «сверить часы» в остроактуальной сфере подготовки квалифицированных рабочих кадров.

Открыла заседание директор БПТ Алсина Бариева, поделившаяся хорошими новостями из жизни техникума. Министерство образования края увеличило госзаказ, а соответственно и финансирование этого учебного заведения. Техникуму присвоен статус региональной инновационной площадки для отработки новых моделей и механизмов подготовки рабочих кадров. Из 60 краевых учреждений среднего профессионального образования подобные площадки действуют только в 27, теперь список пополнил березниковский техникум.

Ещё один статусный момент: БПТ определён специализированным центром движения «Молодые профессионалы WorldSkills Russia» в компетенции «Промышленная механика и монтаж». Это значит, что техникум на своей базе может проводить отборочные региональные чемпионаты в рамках движения WorldSkills Russia, которые проводятся ежегодно.



Сверили часы

«НАСТАВНИКИ БОЯТСЯ ВЫВОДИТЬ ПРАКТИКАНТОВ В ЦЕХИ, И ОНИ ПРОДОЛЖАЮТ СИДЕТЬ В МАСТЕРСКИХ»



Представители кадровой службы АВИСМЫ Виталий Носков и Оксана Еникеева (крайние слева) - участники круглого стола. Выступает (на фото справа) Виктор Попов, заведующий учебно-производственными мастерскими политехнического техникума



Ольга ЕРЁМЕНКО, Татьяна КЛИМИНА

что не все студенты после получения дипломов трудоустраиваются на предприятия. А это один из ключевых показателей в работе техникума. В итоге стороны согласились с тем, что все проблемные моменты нужно решать сообща, разработав для этого эффективные механизмы взаимодействия.

Участники круглого стола также коснулись темы материально-технического оснащения БПТ, участия производителей в процессе обучения студентов, в приёме у них квалификационных экзаменов. Такую работу ведут и представители АВИСМЫ.

Оксана ЕНИКЕЕВА,
зам. директора
по персоналу АВИСМЫ:

Сотрудничество с городскими техникумами - одно из наших приоритетных направлений. Руководство корпорации понимает его важность. Наши специалисты не раз участвовали в работе экзаменационных комиссий, в жюри различных конкурсов. В будущем году, к юбилею БПТ, принято решение о выделении 500 тысяч рублей на замену кресел в актовом зале техникума.

В вопросах организации практики мы также стараемся максимально удовлетворить пожелания учебных заведений. Да, не всё просто. У нас опасное химическое предприятие, и не каждый возьмёт на себя риск работать со студентами. Но такие есть! Например, специалисты цеха №32 Виктор Швецов и Андрей Шпилевский, уделяющие серьёзное внимание

ответственно и финансирование этого учебного заведения. Техникуму присвоен статус региональной инновационной площадки для отработки новых моделей и механизмов подготовки рабочих кадров. Из 60 краевых учреждений среднего профессионального образования подобные площадки действуют только в 27, теперь список пополнил березниковский техникум.

Ещё один статусный момент: БПТ определён специализированным центром движения «Молодые профессионалы WorldSkills Russia» в компетенции «Промышленная механика и монтаж». Это значит, что техникум на своей базе может проводить отборочные региональные чемпионаты в рамках движения WorldSkills Russia, миссия которого - повышение стандартов подготовки представителей рабочих специальностей.

Далее перешли к насущным вопросам, главнейший из которых - организация производственной практики и трудоустройство выпускников техникума на предприятия города. Заведующий учебно-производственными мастерскими Виктор Попов заострил внимание на том, что в качестве государственного стандарта в профтехобразовании сегодня принято именно практико-ориентированное обучение. А оно предполагает серьёзный подход и

В ЦЕХИ, И ОНИ ПРОДОЛЖАЮТ СИДЕТЬ В МАСТЕРСКИХ»



Представители кадровой службы АВИСМЫ Виталий Носков и Оксана Еникеева (крайние слева) - участники круглого стола. Выступает (на фото справа) Виктор Попов, заведующий учебно-производственными мастерскими политехнического техникума



заинтересованность в организации качественной практики как со стороны работодателя, так и со стороны учебного заведения. То есть без надлежащего партнёрства никуда!

В прошлом году студенты проходили практику почти на всех предприятиях-партнёрах техникума: 48 - на «Азоте», 35 - в «Уралкалии», 18 - на «Еврохиме», 10 - на АВИСМЕ. Каких-либо серьёзных сбоев в этой работе не было, но ряд острых моментов остаётся. О них довольно эмоционально высказалась старший мастер отделения ПКРиС Эльвира Суслова.

Эльвира СУСЛОВА:

Наставники боятся выводить практикантов в цехи, и они продолжают сидеть в мастерских, изучая инструкции. А где им брать практические навыки? Начальники цехов и мастера в один голос говорят: для прохождения качественной практики необходимо устраивать студентов на 1-2 разряды, ими должна быть пройдена полная медкомиссия, прослушаны все необходимые инструктажи. Желательно, чтобы студенты, приходя на практику, получали на предприятии группу безопасности, в идеале вторую.

Стратегическая роль наставников на производстве - помочь неопытному специалисту почувствовать профессию в руках. Из 119 студентов, которые прошли практику в этом году, только двое вернулись с горящими глазами и желанием вернуться на предприятие. Эту ситуацию нужно менять!

Представители работодателей, в свою очередь, посетовали на низкую организованность и заинтересованность самих практикантов, а зачастую и явно недостаточные даже для их уровня компетенции. Вероятно, здесь кроется причина того,

Сотрудничество с городскими техникумами - одно из наших приоритетных направлений. Руководство корпорации понимает его важность. Наши специалисты не раз участвовали в работе экзаменационных комиссий, в жюри различных конкурсов. В будущем году, к юбилею БПТ, принято решение о выделении 500 тысяч рублей на замену кресел в актовом зале техникума.

В вопросах организации практики мы также стараемся максимально удовлетворить пожелания учебных заведений. Да, не всё просто. У нас опасное химическое предприятие, и не каждый возьмёт на себя риск работать со студентами. Но такие есть! Например, специалисты цеха №32 Виктор Швецов и Андрей Шпилевский, уделяющие серьёзное внимание подготовке молодых кадров. В цехи, где специфика позволяет, стараемся брать всех. Хороший пример - цех №43, начальник которого Вячеслав Караваев охотно принимает на практику электромонтёров.

«Мы проведём анализ всех проблем, которые были обсуждены в рамках круглого стола, чтобы работать на предупреждение ошибок», - сказал по итогам заседания начальник ОУП АВИСМЫ Виталий Носков. - Нужно систематизировать работу с практикантами, их трудоустройством и адаптацией на нашем заводе».

Хочешь в вуз? Подай заявку!

АВИСМА всегда была заинтересована в высококвалифицированных специалистах, подготовке которых способствует система высшего образования. Какая программа, помогающая работникам в период обучения в вузе, сегодня действует на предприятии, и какие специальности востребованы на заводе? Об этом рассказывает начальник отдела по управлению персоналом Виталий НОСКОВ.



видеть в числе наших целевых студентов выпускников школ, которые могут проходить обучение на дневном отделении.

- В каких вузах будут обучаться соискатели?

- Специалистов с высоким профильным образованием для нашего предприятия готовит Пермский национальный ис-

то стипендия снижается в два раза - до 5 тысяч рублей. Кстати, большинство наших студентов учатся хорошо и получают повышенную стипендию.

- Если есть необходимость переподготовить работника, имеющего высшее образование не по профилю его деятельности, он может пройти переподготовку за счёт предприятия?

- В 2014 году на базе ПНИПУ была разработана специальная программа для профессиональной переподготовки таких специалистов, к которой АВИСМА подключилась два года назад.